MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

à Bourges du 01/09/2025 au 10/09/2027

Financé par OPCO

AL Alternance

Association Ecema - Ecole Europeenne De Management En Alternance

Lyon

Tél : 02 18 81 01 78

Mail : crouzet@ecema.fr

Mail contact: crouzet@ecema.fr

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

Titre de Niveau 6 ou équivalent quelle que soit la filière suivie ou au moins deux années d'expérience professionnelle (Avis de la Commission Pédagogique) dans des responsabilités managériales de gestion de Ressources Humaines. L'admission se fait sur dossier, tests et entretien de motivation.

Niveau de sortie :

Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5

Contenu et programme

Objectifs :

Objectifs principaux de la formation Mastère Ressources Humaines :
À l'issue de la formation, le stagiaire / l'étudiant doit être en mesure de réaliser les missions suivantes :
Le Manager des Ressources Humaines anime une Direction des Ressources Humaines, conduit

un projet global dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines (GRH), conçoit et développe une réponse stratégique et technique à une question particulière de la Gestion des Ressources Humaines. Il assure et dynamise le dialogue social au sein de l'entreprise, et assure une contribution attentive à la Qualité de la Vie au Travail.
Il conseille la Direction pour accompagner les transformations, technologiques, organisationnelles, juridiques qui ont de forts impacts humains et en particulier assure le pilotage des transformations liées à la digitalisation des organisations.
Il définit et met en œuvre des processus et outils qui favorisent le travail en équipe, la collaboration, l'intelligence collective et le développement des nouveaux modes de travail, qui impactent l'engagement des collaborateurs.

Programme :

Bloc 1 - Supervision de la Gestion Administrative du Personnel
Repères fondamentaux de la fonction RH/Fondamentaux juridiques RH
Formation du contrat de travail et de son exécution
Droit de la sécurité sociale/Gestion administrative du personnel
Système d'information RH/Digitalisation des RH/Contrôle de gestion sociale/Pratique de la paie
Initiation à la gestion de la paie/Rupture du contrat de travail/Droit pénal social
Contentieux individuels RH/Intelligence économique/Anglais

Bloc 2 - Mise en œuvre de la politique RH
Identifier les filières d'emplois, les mobilités et sa trajectoire professionnelle
Cartographie des compétences/Connaitre son bassin d'emploi
GEPP/RH et restructuration
Management de transition/Recrutement : stratégie et outils numériques
Recrutement approfondi – soft skills
Recrutement inclusif et onboarding/Management de la mobilité internationale, de la performance
RH et tableaux de bord/Statistiques RH sous Excel
Approche financière des RH et budget prévisionnel/Masse salariale et rémunération
Compensation and Benefits/Géopolitique/Maîtriser Excel
Bilan des Compétences/Fondamentaux de la gestion de projet
Gestion de projet avancée, suivi et pilotage/Calcul des coûts et des marges/Anglais

Bloc 3 - Promotion de l'engagement social et sociétal
Les enjeux de la communication/Communication interne
Communication de crise/Stratégie de marque employeur et pratique
Nouveaux enjeux du dialogue social/Négociation d'un accord collectif d'entreprise
Représentation du personnel – CSE/Organiser les élections professionnelles
Décrypter et gérer une crise sociale/Risques Psychosociaux et QVT et Conditions de Travail/Gestion du Handicap/Mobiliser les acteurs institutionnels de la Santé au Travail
Initiation à la RSE/Management et développement durable
Management du conflit et des relations inter générationnelles/Anglais

Bloc 4 - Optimisation de la performance sociale dans un contexte de transformation
Management du changement et de la transformation digitale
Approche sociologique du changement/Révolution numérique (IA) et prospective RH
Management d'équipe, du leadership, des compétences et entretien d'évaluation
Approche de la motivation individuelle/Stratégies de motivation et baromètre social/Démotivation
Ergonomie et QVCT/Droit et dispositifs de la formation professionnelle
Ingénierie et pilotage de la formation/Organiser la commission formation du CSE
Accompagner les transformations par la formation/Réussir ses entretiens professionnels
Elaborer un Business Plan/Intelligence émotionnelle et confiance en soi

Reconnaissance et maîtrise du stress/Management de la qualité/Prise de parole en public/Anglais

Durée en centre :

1092

Durée en entreprise :

2037

LES AUTRES SESSIONS

Adresse	Date de sessions	Publics	Financeurs
FC Bourges (18)	du 01/09/2025 au 10/09/2027	Tout public	

Informations pratiques

Organisme responsable :

ECEMA Bourges - Lyon

Publics :

- Tout public - 20 places

Financement :

- Contrat d'apprentissage

Contact :

ROUZET Céline 02 18 81 01 78

Numéro de session : 633165S / Référence GIP : 2587745F / Numéro de marché : 20
Mise à jour le 27/02/2025