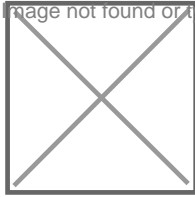




TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BÂTIMENT

à Bourges du 02/06/2025 au 27/02/2026



Financé par



Formation continue

AFPA Accès à l'emploi

Olivet

Tél : 09 72 72 39 36

Mail : conseilformation18@afpa.fr

Mail contact: conseilformation18@afpa.fr

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

les connaissances de niveau 3ème ou équivalent sont requises

Niveau de sortie :

Niveau 3 (CAP, BEP)

Contenu et programme

Objectifs :

"L'objectif de la formation « Peintre en bâtiment » est de capitaliser les Certificats de Compétences Professionnelles CCP 1 Réaliser des travaux de peinture à l'extérieur de bâtiments en qualité de finition B ou C., CCP 2 Réaliser des travaux de peinture à l'intérieur de bâtiments en qualité de finition B., CCP 3 Réaliser des travaux de revêtements muraux simples, à l'intérieur de bâtiments,

en qualité de finition , CCP 4 Réaliser des travaux de pose de revêtements de sols souples de technicité courante et obtenir le titre professionnel Peintre en bâtiment. L'objectif est de rendre le stagiaire opérationnel pour les besoins des entreprises en lui apprenant les compétences clés du métier décrites ci-dessous : Assurer la finition intérieure et extérieure des bâtiments neufs ou en rénovation. Réaliser les travaux préparatoires et d'apprêts, procéder ensuite à la mise en peinture, à la pose de revêtements muraux et de revêtements de sol de technicité courante. Tenir l'emploi dans le respect des règles de sécurité individuelle et collective, en application du PPSPS, ou du plan de prévention, respecter les règles de sécurité concernant le travail en hauteur, la protection contre les risques liés à la présence d'amiante, de poussières, et de produits volatils nocifs. Organiser ses différentes interventions et connaître les systèmes de mise en oeuvre des produits utilisés. Connaître les recommandations de la CNAMTS R431 Utilisation des systèmes d'arrêt de chutes, R408 Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied et R457 Prévention des risques liés au montage, au démontage et à l'utilisation des échafaudages roulants Suivre les évolutions sociétales, environnementales et techniques Appliquer les recommandations du plan particulier de sécurité et de prévention de la santé (PPSPS) Appliquer la politique relative à la responsabilité sociétale (RSE) de l'entreprise.

Programme :



ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DU STAGIAIRE décliné ci-dessous en 4 sous modules - Favoriser un environnement adapté à la formation en apportant des solutions personnalisées Sécuriser le parcours Répondre à l'objectif d'insertion professionnelle" - 70 h"Accueil/Positionnement/Intégration " - "Présentation du centre : du pôle formation et pôle accompagnement, services associés (adm, logement...), présentation de la signature AFPA, environnement de la formation Démarches administratives Activation de la dynamique de groupe Finalisation du positionnement Identification des freins : mobilité, parentalité, santé, logement... Contractualisation du parcours avec le Référent de Parcours" - "Accompagnement pédagogique (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Repérer son style d'apprentissage Susciter le plaisir d'apprendre Identifier ses compétences de base, transversales et soft skills acquises et celles attendues en lien avec l'employabilité (RECTEC) S'approprier les démarches et outils de réflexivité afin de repérer ses compétences de base et transversales à développer et/ou renforcer Renforcer son efficacité personnelle : gestion du temps, du stress, gagner en confiance en soi, apprendre à apprendre et agir sur sa motivation Prendre en main la plateforme de formation Métis Suivis et bilans avec le référent de parcours " - "Accompagnement social (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Prendre en compte son état de santé ou sa situation de Handicap Anticiper pour éviter les difficultés administratives et financières Faire face à des difficultés de logement Surmonter ses contraintes familiales Trouver des solutions de mobilité S'acculturer au numérique Suivis et bilans avec le Référent de parcours" - "Accompagnement professionnel (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Valoriser et cartographier ses compétences en lien avec l'emploi visé Préparer sa recherche d'emploi et la suite de son parcours : -pratiques de recrutement du secteur -plan d'actions et démarches - supports de candidatures -outils numériques -techniques d'entretien Valoriser ses compétences acquises Suivis et bilans avec le Référent de parcours Elaboration d'un plan d'actions post-formation" - "Remise à niveau optionnelle contextualisée et individualisée au secteur selon le besoin de chacun Perlée, programmée tout au long du parcours.

Durée en centre :

Durée en entreprise :

113

LES AUTRES SESSIONS

| Adresse | Date de sessions | Publics | Financeurs |
|---|-----------------------------|--------------------|---|
|  Bourges (18) | du 07/09/2026 au 26/03/2027 | Demandeur d'emploi |  |

Informations pratiques**Organisme responsable :**

[AFPA de Bourges](#) - Olivet

Publics :

- Demandeur d'emploi - 10 places

Financement :

- Programme régional 2025-2028 : Parcours métiers

Contact :

MERLE Gilles 02 48 50 80 05

Numéro de session : 614633S / Référence GIP : 2584897F / Numéro de marché : 251PM0007A-4-68279

Mise à jour le 17/06/2026