

# TITRE PROFESSIONNEL MAÇON

à Bourges du 14/04/2025 au 28/11/2025

Financé par  RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE

 FC Formation continue

## AFPA Accès à l'emploi

Olivet

Tél : 09 72 72 39 36

Mail : conseilformation18@afpa.fr

Mail contact: conseilformation18@afpa.fr

## CONDITIONS D'ADMISSION

### Pré-requis :

Savoir lire, écrire et compter

### Niveau de sortie :

Niveau 3 (CAP, BEP)

## Contenu et programme

### Objectifs :

"L'objectif de la formation « maçon » est de capitaliser les Certificats de Compétences Professionnelles CCP 1 Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel, CCP 2 Construire des ouvrages en maçonnerie, CCP 3 Réaliser des dallages et des planchers de type poutrelles hourdis et obtenir le titre professionnel Maçon. L'objectif est de rendre le stagiaire opérationnel pour les besoins des entreprises en lui apprenant les compétences clés du métier décrites ci-dessous : construire des murs par assemblage manuel d'éléments manufacturés (agglomérés de ciment, briques traditionnelles et/ou à joints minces, béton cellulaire.) Réaliser des enduits, et des éléments de finition de manière traditionnelle ou préfabriquée. Réaliser les éléments de structure en béton armé (poteaux, poutres, planchers, murs de soutènement, etc.).

Travailler en hauteur sur des échafaudages de pied ou une Plateforme Individuelle Roulante Légère Connaître et appliquer la législation en vigueur en matière de sécurité au travail. Connaître la législation et les préoccupations environnementales des entreprises qui imposent au maçon le respect systématique du tri des déchets de chantier mais également la maîtrise des nuisances (bruit, poussière, vibrations), de la consommation d'eau, d'électricité et de carburant Travailler en équipe. Connaître la transition énergétique et les nouvelles réglementations, l'adaptation de ses compétences de bases à des matériaux innovants, plus efficaces en termes de résultats. Respecter les règles de mise en oeuvre des avis techniques spécifiques à chaque type de matériaux ou technique. Comprendre les évolutions numériques impactant les métiers de la construction.

### **Programme :**

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DU STAGIAIRE décliné ci-dessous en 4 sous modules - Favoriser un environnement adapté à la formation en apportant des solutions personnalisées Sécuriser le parcours Répondre à l'objectif d'insertion professionnelle" - 70 h"Accueil/Positionnement/Intégration " - "Présentation du centre : du pôle formation et pôle accompagnement, services associés (adm, logement...), présentation de la signature AFPA, environnement de la formation Démarches administratives Activation de la dynamique de groupe Finalisation du positionnement Identification des freins : mobilité, parentalité, santé, logement... Contractualisation du parcours avec le Référent de Parcours" - "Accompagnement pédagogique (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Repérer son style d'apprentissage Susciter le plaisir d'apprendre Identifier ses compétences de base, transversales et soft skills acquises et celles attendues en lien avec l'employabilité (RECTEC) S'approprier les démarches et outils de réflexivité afin de repérer ses compétences de base et transversales à développer et/ou renforcer Renforcer son efficacité personnelle : gestion du temps, du stress, gagner en confiance en soi, apprendre à apprendre et agir sur sa motivation Prendre en main la plateforme de formation Métis Suivis et bilans avec le référent de parcours " - "Accompagnement social (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Prendre en compte son état de santé ou sa situation de Handicap Anticiper pour éviter les difficultés administratives et financières Faire face à des difficultés de logement Surmonter ses contraintes familiales Trouver des solutions de mobilité S'acculturer au numérique Suivis et bilans avec le Référent de parcours" - "Accompagnement professionnel (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Valoriser et cartographier ses compétences en lien avec l'emploi visé Préparer sa recherche d'emploi et la suite de son parcours : -pratiques de recrutement du secteur -plan d'actions et démarches - supports de candidatures -outils numériques -techniques d'entretien Valoriser ses compétences acquises Suivis et bilans avec le Référent de parcours Elaboration d'un plan d'actions post-formation" - "Remise à niveau optionnelle contextualisée et individualisée au secteur selon le besoin de chacun Perlée, programmée tout au long du parcours.

### **Durée en centre :**

692

### **Durée en entreprise :**

87

## **Informations pratiques**

**Organisme responsable :**

[AFPA de Bourges](#) - Olivet

**Publics :**

- Demandeur d'emploi - 10 places

**Financement :**

- Programme régional 2025-2028 : Parcours métiers

**Contact :**

MERLE Gilles 02 48 50 80 05

Numéro de session : 614631S / Référence GIP : 2584895F / Numéro de marché : 251PM0007A-2-68277

Mise à jour le 13/03/2025