



CQP PEINTRE INDUSTRIEL

à Châteauroux du 23/06/2025 au 31/10/2025

Financé par  RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



Formation continue

AFPA Accès à l'emploi

Olivet

Tél : 09 72 72 39 36

Mail : conseilformation36@afpa.fr

Mail contact: conseilformation36@afpa.fr

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

Non renseigné

Niveau de sortie :

Niveau 3 (CAP, BEP)

Contenu et programme

Objectifs :

"L'objectif de la formation « Peintre industriel » est de capitaliser des blocs de compétences : Bloc 1 préparation des surfaces à peindre Bloc 2 Réalisation des opérations de peinture et obtenir le CQP Peintre industriel, L 'objectif est de rendre le stagiaire opérationnel pour les besoins des entreprises en lui apprenant les compétences clés du métier décrites ci-dessous : Effectuer différentes tâches de vérification et de préparation avant toute application de peinture, conformément aux documents techniques. Identifier et réunir le matériel et les outils adéquats à l'opération demandée. S'assurer de la validité des produits mis à disposition et évaluer les moyens de manutention/accès en fonction des surfaces à peindre. Doser les différents composants puis les mélanger afin d'obtenir une matière conforme aux instructions. Appliquer la peinture en tenant

compte des conditions d'application, des critères et des exigences techniques de recouvrement selon les termes de la documentation technique et des procédures. Réaliser des contrôles qualité en lien avec les instructions définies par l'entreprise. Connaitre La réglementation concernant le recyclage et le traitement des déchets industriels dangereux. Obtenir le certificat SST, délivré par le réseau Assurance maladie Risques professionnels / INRS Suivre les évolutions sociétales, environnementales et techniques. Appliquer la politique relative à la responsabilité sociétale (RSE) de l'entreprise.

Programme :

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DE L'APPRENANT décliné ci-dessous en 4 sous-modules - "
Favoriser un environnement adapté à la formation en apportant des solutions personnalisées
Sécuriser le parcours Répondre à l'objectif d'insertion professionnelle" - 70
h"Accueil/Positionnement/Intégration " - "Présentation du centre : du pôle formation et pôle accompagnement, services associés (adm, logement...), présentation de la signature AFPA, environnement de la formation Démarches administratives Activation de la dynamique de groupe Finalisation du positionnement Identification des freins : mobilité, parentalité, santé, logement... Contractualisation du parcours avec le Référent de Parcours" - "Accompagnement pédagogique (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Repérer son style d'apprentissage Susciter le plaisir d'apprendre Identifier ses compétences de base, transversales et soft skills acquises et celles attendues en lien avec l'employabilité (RECTEC) S'approprier les démarches et outils de réflexivité afin de repérer ses compétences de base et transversales à développer et/ou renforcer Renforcer son efficacité personnelle : gestion du temps, du stress, gagner en confiance en soi, apprendre à apprendre et agir sur sa motivation Prendre en main la plateforme de formation Métis Suivis et bilans avec le référent de parcours " - "Accompagnement social (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Prendre en compte son état de santé ou sa situation de Handicap Anticiper pour éviter les difficultés administratives et financières Faire face à des difficultés de logement Surmonter ses contraintes familiales Trouver des solutions de mobilité S'acculturer au numérique Suivis et bilans avec le Référent de parcours" - "Accompagnement professionnel (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Valoriser et cartographier ses compétences en lien avec l'emploi visé Préparer sa recherche d'emploi et la suite de son parcours : -pratiques de recrutement du secteur -plan d'actions et démarches - supports de candidatures -outils numériques -techniques d'entretien Valoriser ses compétences acquises Suivis et bilans avec le Référent de parcours Elaboration d'un plan d'actions post-formation" - "Remise à niveau optionnelle contextualisée et individualisée au secteur selon le besoin de chacun Perlée, programmée tout au long du parcours.

Durée en centre :

340

Durée en entreprise :

167

Informations pratiques

Organisme responsable :

[AFPA de Châteauroux](#) - Olivet

Publics :

- Demandeur d'emploi - 10 places

Financement :

- Programme régional 2025-2028 : Parcours métiers

Contact :

MONTALBAN Emma 09 72 72 39 36

Numéro de session : 612742S / Référence GIP : 2484686F / Numéro de marché : 251PM0071A-1-68543

Mise à jour le 16/06/2025