



TITRE PROFESSIONNEL MENUISIER AGENCEUR

à Chartres du 16/06/2025 au 17/04/2026

Financé par  RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



Formation continue

AFPA Accès à l'emploi

Olivet

Tél : 09 72 72 39 36

Mail : conseilformation28@afpa.fr

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

Niveau 3ème ou équivalent

Niveau de sortie :

Niveau 3 (CAP, BEP)

Contenu et programme

Objectifs :

"L'objectif de la formation « Menuisier agenceur » est de capitaliser les Certificats de Compétences Professionnelles CCP 1 Fabriquer des éléments d'un agencement intérieur à usage privé ou professionnel., CCP 2 Préparer et réaliser des finitions courantes sur le mobilier d'un agencement intérieur à usage privé ou professionnel., CCP 3 Poser et installer des équipements et éléments mobiliers d'un agencement intérieur à usage privé ou professionnel et obtenir le titre professionnel L'objectif est de rendre le stagiaire opérationnel pour les besoins des entreprises en lui apprenant les compétences clés du métier décrites ci-dessous : Réaliser des éléments mobiliers destinés à l'usage et à l'aménagement d'une habitation (cuisine, salle de bain, dressing, bibliothèque, etc.), du meuble fonctionnel (banque d'accueil, bar, guichet, etc.) et du mobilier

commercial (table de vente, rayonnage, etc.). Répondre au « sur demande » en plus de répondre au « sur mesure » en prenant en compte des solutions techniques de mise en oeuvre retenues et en analysant les impacts sur les matériaux, les matériels et les organisations. Exercer son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé. Leur application oblige au port d'éléments de protection individuelle (EPI) : lunettes, chaussures de sécurité, masque anti-poussière, bouchons auditifs, casque anti-bruit. Connaître les incidences du développement durable impactant l'activité à l'atelier et sur le chantier. Connaître le tri des déchets, la loi sur l'eau, la loi sur l'air notamment, ont une incidence sur l'organisation du travail. Suivre les évolutions sociétales, environnementales et techniques Appliquer la politique relative à la responsabilité sociétale (RSE) de l'entreprise.

Programme :

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DE L'APPRENTISSAGE décliné ci-dessous en 4 sous-modules -
"Favoriser un environnement adapté à la formation en apportant des solutions personnalisées
Sécuriser le parcours Répondre à l'objectif d'insertion professionnelle" - 70
h"Accueil/Positionnement/Intégration " - "Présentation du centre : du pôle formation et pôle
accompagnement, services associés (adm, logement...), présentation de la signature AFPA,
environnement de la formation Démarches administratives Activation de la dynamique de groupe
Finalisation du positionnement Identification des freins : mobilité, parentalité, santé, logement...
Contractualisation du parcours avec le Référent de Parcours" - "Accompagnement pédagogique
(Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" -
"Repérer son style d'apprentissage Susciter le plaisir d'apprendre Identifier ses compétences de
base, transversales et soft skills acquises et celles attendues en lien avec l'employabilité
(RECTEC) S'approprier les démarches et outils de réflexivité afin de repérer ses compétences de
base et transversales à développer et/ou renforcer Renforcer son efficacité personnelle : gestion
du temps, du stress, gagner en confiance en soi, apprendre à apprendre et agir sur sa motivation
Prendre en main la plateforme de formation Métis Suivis et bilans avec le référent de parcours -
"Accompagnement social (Tout au long du parcours, accompagnement et coordination par le
Référent de parcours)" - "Prendre en compte son état de santé ou sa situation de Handicap
Anticiper pour éviter les difficultés administratives et financières Faire face à des difficultés de
logement Surmonter ses contraintes familiales Trouver des solutions de mobilité S'acculturer au
numérique Suivis et bilans avec le Référent de parcours" - "Accompagnement professionnel (Tout
au long du parcours, accompagnement et coordination par le Référent de parcours)" - "Valoriser et
cartographier ses compétences en lien avec l'emploi visé Préparer sa recherche d'emploi et la
suite de son parcours : -pratiques de recrutement du secteur -plan d'actions et démarches -
supports de candidatures -outils numériques -techniques d'entretien Valoriser ses compétences
acquises Suivis et bilans avec le Référent de parcours Elaboration d'un plan d'actions post-
formation" - "Remise à niveau optionnelle contextualisée et individualisée au secteur selon le
besoin de chacun Perlée, programmée tout au long du parcours.

Durée en centre :

924

Durée en entreprise :

220

Informations pratiques

Organisme responsable :

[AFPA de Chartres](#) - Olivet

Publics :

- Demandeur d'emploi - 10 places

Financement :

- Programme régional 2025-2028 : Parcours métiers

Numéro de session : 612731S / Référence GIP : 2484675F / Numéro de marché : 251PM0040A-2-68377

Mise à jour le 16/06/2025