

CAFDES - CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENT OU DE SERVICE D'INTERVENTION SOCIALE

à Tours du 22/09/2025 au 05/11/2027

Financé par



Formation continue

Tours

Tél : 02 47 62 33 33 - 02 47 62 33 76

Mail : its@its-tours.com

Mail contact: its@its-tours.com

[En savoir plus sur la formation](#)

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

Pour se présenter aux épreuves d'admission, les candidats doivent remplir au moins une des conditions suivantes : • Justifier d'un diplôme, certificat ou titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles classé au moins au niveau 6 du cadre national des certifications ; • Justifier d'un diplôme délivré par l'Etat mentionné au code de l'action sociale et des familles ou au code de la santé publique et inscrit au niveau 5 du cadre national des certifications ; • Être en fonction de directeur d'établissement ou de service dans le champ de l'action sociale, médico-sociale ou sanitaire ; • Les candidats titulaires d'un diplôme délivré à l'étranger fournissent une attestation portant sur le niveau du diplôme : demandée par le candidat, elle sera délivrée par ENIC-NARIC. Candidats admis de droit Sont dispensés de l'épreuve de sélection, les candidats ayant : • Signé un contrat d'apprentissage ; • Préalablement acquis un ou plusieurs domaines de compétences du Cafdes selon les règles des décrets 2007 (Décrets n°2007-221 du 19 février 2007 et n°2007-577 du 19 avril 2007, Arrêté du 5 juin 2007) ; • Déjà acquis un ou plusieurs blocs de compétences du Cafdes, selon les nouvelles règles du décret et de l'arrêté du 27 août 2022.

Niveau de sortie :

Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5

Contenu et programme

Objectifs :

La finalité de la formation est d'obtenir le Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES), en validant les compétences des référentiels.

Ces compétences sont organisées en blocs de compétences (BC) :

BC 1 : Participer à l'élaboration de projets stratégiques en lien avec la mise en œuvre des politiques publiques ;

BC 2 : Définir et piloter le projet d'établissement ou de service ;

BC 3 : Manager et gérer les ressources humaines de l'établissement ou du service

BC 4 : Gérer les volets économique, financier et logistique de l'établissement ou du service

Programme :

La formation se déroule de septembre année N à Novembre N+2 (environ 25 sessions de 2 à 5 jours par mois + 15 semaines de stage). Elle est déclinée en blocs de compétences (BC) :

- BC 1 : 196 h + 154 h de stage.
- BC 2 : 154 h + 147 h de stage.
- BC 3 : 196 h + 133 h de stage.
- BC 4 : 154 h + 76 h de stage.

Des allègements de stages d'1/3 sont possibles pour les candidats en situation d'emploi dans le champ de l'action sociale ou médico-sociale.

Pour les candidats en situation d'encadrement, l'allègement de la durée de la formation pratique peut être porté à deux tiers.

Avant l'entrée en formation, les candidats font l'objet d'un entretien de positionnement des acquis de leur formation et de leur expérience professionnelle. A l'issue de ce positionnement, ils peuvent bénéficier d'un allègement de formation. Les candidats bénéficiant de dispenses réglementaires ou ayant validé certains BC bénéficient d'un programme Individualisé de formation (PIF).

Il est possible de s'inscrire en formation à l'ITS Tours pour un ou plusieurs Blocs de Compétences. Nous contacter pour plus d'informations.

Durée en centre :

700

Durée en entreprise :

510

Informations pratiques

Organisme responsable :

[ITS Tours - Institut du Travail Social Tours](#) - Tours

Informations collectives :

- 10/12/2024
-
- 21/01/2025
-

Publics :

- Tout public

Financement :

- Formation adulte financée par l'entreprise ou le particulier

Contact :

MAILHES Françoise 02 47 62 33 33

Numéro de session : 574369S / Référence GIP : 4714

Mise à jour le 24/10/2024