



MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET INCLUSION

à Tours du 01/09/2025 au 27/08/2027

Financé par **OPCO**



CFA des Universités Centre-Val de Loire

Orléans

Tél : 02 47 36 10 10

Mail : iae@univ-tours.fr

Mail contact: contact@cfa-univ.fr

[En savoir plus sur la formation](#)

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

MASTER 1ÈRE ANNÉE Être titulaire d'un bac+3 en économie- gestion : Licence sciences de gestion, Licence administration économique et sociale, Licence administration et gestion des entreprises, Licence management des entreprises et des organisations. MASTER 2ÈME ANNÉE Être titulaire d'un master 1 : Sciences de gestion, ou AES, ou sciences économiques ou équivalents : écoles de commerce

Niveau de sortie :

Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5

Contenu et programme

Objectifs :

La formation est destinée à former des professionnels de la fonction RH sachant s'adapter aux

contextes complexes afin d'engager des propositions d'action, apprécier les risques inhérents au métier de manager des Hommes et des équipes.

Programme :

Quels enseignements à l'université ?

Master 1

- SI Modélisation
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologie et application de la recherche
- Business English
- RSE, développement durable et éthique des affaires
- Marketing RH
- Recrutement
- Formation
- Rémunération
- Droit du travail
- Développement personnel et professionnel
- Stratégie SI
- Logiciels appliqués à la GRH
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologie et application de la recherche
- Business English
- Thématiques d'actualités RH
- Gestion de projet et management du changement
- Gestion des carrières
- Santé et sécurité au travail
- Droit du travail
- Management d'équipe
- Développement personnel et professionnel

Master 2

- Méthodologies quantitatives
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologies qualitatives
- Théories des organisations appliquées à la GRH
- Business English
- Thématiques d'actualités RH
- Ecologisation de la GRH
- GEPP
- GRH & Inclusion
- Contrôle de gestion sociale
- Leadership
- Mission bénévole
- Data analyst, SIRH
- Approfondissement du travail universitaire
- Théories des organisations appliquées à la GRH
- Méthodologie de recherche
- Mémoire
- Thématiques d'actualités RH

- Serious game
- Dialogue social
- Gestion internationale des RH
- GRH & Inclusion
- Audit social
- Droit du travail
- Créativité & Innovation
- Mission bénévole

Informations pratiques

Organisme responsable :

[Université de Tours - IAE](#) - Orléans

Publics :

- Public dans le cadre du contrat d'apprentissage

Financement :

- Contrat d'apprentissage

Contact :

CONTACT CFA Contact

Numéro de session : 539449S / Référence GIP : 16201

Mise à jour le 21/11/2024