



MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

à Tours du 01/09/2024 au 31/08/2026

Financé par OPCO



Alternance

CFA des Universités Centre-Val de Loire

Orléans

Tél : 02 47 36 10 10

Mail : iae@univ-tours.fr

Mail contact: contact@cfa-univ.fr

[En savoir plus sur la formation](#)

CONDITIONS D'ADMISSION

Pré-requis :

MASTER 1ÈRE ANNÉE : Être titulaire d'un bac+3 en économie-gestion : Licence sciences de gestion, Licence administration économique et sociale, Licence administration et gestion des entreprises, Licence management des entreprises et des organisations, etc. MASTER 2ÈME ANNÉE Être titulaire d'un master 1 ou équivalent en rapport avec le contenu de la formation : Master 1 sciences du management, Masters 1 AES, Diplômés d'écoles de commerce, Maîtrises (économie, AES, etc.), MSG, MSTCF, etc

Niveau de sortie :

Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5

Contenu et programme

Objectifs :

L'objectif du master gestion des ressources humaines parcours qualité de vie au travail (GRH QVT) est de former aux métiers de : directeur des ressources humaines, responsable du recrutement, responsable formation, gestionnaire des mobilités et carrières, adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail.

2 formules vous sont proposées pour suivre ce master : en 12 mois (à partir de la 2ème année) OU en 24 mois. La répartition cours/entreprise vous est précisée en bas de page.

Programme :

MASTER 1ÈRE ANNÉE

- Stratégie,
- Théorie des organisations,
- Droit du travail,
- Approche transversale du management (simulation),
- Statistiques fondamentales et approfondies,
- Techniques qualitatives,
- Conférences thématiques,
- Systèmes d'information,
- Informatique de gestion,
- Comptabilité générale et analytique,
- Gestion de projet,
- Gestion des ressources humaines,
- Marketing,
- Raisonnement financier,
- Budget et contrôle de gestion,
- Approche pluridisciplinaire en RH (spécialisation) : droit du travail (relations individuelles et collectives), approche PNL, développement personnel,
- Missions de la fonction RH (spécialisation) : recrutement, formation, rémunération, gestion des compétences.

MASTER 2ÈME ANNÉE

- Stratégie d'entreprise,
- Théorie des organisations appliquées aux RH,
- Gestion du changement,
- Facteurs prédisposant du stress,
- Conditions de travail,
- Risques liés au genre, au métier, au secteur,
- Sociologie de la santé,
- Approche pathogénique et salutogénique,
- Indicateurs Qualité de Vie au Travail (QVT),
- Typologie des risques,
- Méthodes de recherche quantitatives et qualitatives,

- Audit social,
- Ergonomie,
- Motivation et reconnaissance,
- Document unique – référentiel de santé,
- Bienveillance,
- QVT à l'international > Approche canadienne,
- Anglais appliqué à la QVT,
- Management interculturel,
- Anglais, préparation au TOEIC.

PROJET TUTEUR

- Développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

MÉMOIRE / RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire/un rapport et soutenance devant un jury).

Informations pratiques

Organisme responsable :

[Université de Tours - IAE](#) - Orléans

Publics :

- Public dans le cadre du contrat d'apprentissage

Financement :

- Contrat d'apprentissage

Contact :

CONTACT CFA Contact

Numéro de session : 380300S / Référence GIP : 21897

Mise à jour le 21/11/2024